



Yr hyn y gallwch ei ddisgwyl gennym

[English \[https://jobs.sra.org.uk/consumers/who-we-are/expect-from-us/\]](https://jobs.sra.org.uk/consumers/who-we-are/expect-from-us/) Cymraeg

30 Gorffennaf 2019

[Lawrlwythwch Siarter Ymgysylltu Cyhoeddus yr \(PDF 6 tudalen, 454KB\).
\[https://jobs.sra.org.uk/globalassets/documents/consumers/welsh-public-engagement-charter.pdf\]](https://jobs.sra.org.uk/globalassets/documents/consumers/welsh-public-engagement-charter.pdf)

Yma rydym yn nodi sut y byddwn yn cydweithio â chi ac yn gwrandao ar eich barn neu'ch pryderon. Rydym yn esbonio'r hyn y gallwch ei ddisgwyl gennym, p'un a ydych mewn cysylltiad â ni'n uniongyrchol ynteu'n cael eich cynrychioli gan sefydliad cymorth i ddefnyddwyr neu sefydliad eiriolaeth. Ein henw ni ar hyn yw ein "**Siarter Ymgysylltu Cyhoeddus**".

Anelwn at drin pawb yn deg a chyfartal, gan sicrhau ein bod yn deall eich anghenion.

Pwy ydyn ni a beth yw'n gwaith

Ni yw'r rheoleiddiwr i gyfreithwyr a'r mwyafrif o ffyrmiau cyfraith Cymru a Lloegr. Rydym yn gweithio er budd y cyhoedd, gan oruchwyllo cyfreithwyr a ffyrmiau cyfraith. Mae hynny'n golygu ein bod ni:

- yn gweithio i sicrhau bod cyfreithwyr yn dilyn ein rheolau ac yn cyrraedd ein safonau uchel
- yn amddiffyn pobl pan fyddan nhw'n defnyddio cyfreithiwr neu ffym gyfraith:
 1. camu i mewn pan aiff rhywbeth o'i le gyda chyfreithiwr neu ffym gyfraith
 2. rhoi iawndal i bobl sydd wedi colli arian o dan amgylchiadau penodol
- yn gweithio i sicrhau bod gwasanaethau cyfreithiol yn hwylus a fforddiadwy.

Gallwch chi

- [wirio a yw cyfreithiwr neu ffym gyfraith yn cael eu rheoleiddio gennym](https://jobs.sra.org.uk/consumers/using-solicitor/law-firm-search/), [https://jobs.sra.org.uk/consumers/using-solicitor/law-firm-search/], i'ch helpu i wneud y dewis cywir wrth ddefnyddio gwasanaethau cyfreithiol
- [rhoi gwybod inni am fater](https://jobs.sra.org.uk/consumers/problems/report-solicitor/) [https://jobs.sra.org.uk/consumers/problems/report-solicitor/] neu bryder ynglŷn ag ymddygiad cyfreithiwr neu ffym
- [gwneud cais i'n Cronfa lawndal](https://jobs.sra.org.uk/consumers/problems/claim-papers/) [https://jobs.sra.org.uk/consumers/problems/claim-papers/] os cawsoch golled



- ariannol o ganlyniad i anonestrwydd cyfreithiwr
- [dod o hyd i wybodaeth am dwyll](https://jobs.sra.org.uk/consumers/scam-alerts/scam-alerts) [<https://jobs.sra.org.uk/consumers/scam-alerts/scam-alerts>].lle mae pobl yn cymryd arnyn nhw eu bod yn gyfreithwyr
- [rhoi'ch barn inni](https://jobs.sra.org.uk/sra/consultations/) [<https://jobs.sra.org.uk/sra/consultations/>].am unrhyw newid rydyn ni'n ystyried ei wneud.

Byddwn yn agored ac atebol ynghylch

- yr hyn y gallwn ei wneud ichi
- yr hyn y gallwch ei ddisgwyl gennym
- sut y gwnaethom ein penderfyniadau ar ddisgyblaeth a pholisi
- beth i'w wneud os na fyddwch yn fodlon ar unrhyw elfen o sut rydyn ni wedi ymdrin â chi neu unrhyw benderfyniad a wnaethom.

Byddwn mor gynhwysol â phosibl

- drwy ddarparu gwybodaeth hwylus mewn iaith glir
- drwy gynnig amryw o ffyrdd gwahanol ichi gysylltu â ni
- drwy gydweithio â chi, lle bynnag y bo modd, yn y ffordd sy'n fwyaf addas i chi.

Ein nodau ni yw

1. Rhoi gwasanaeth cwsmeriaid o safon ichi pryd bynnag y byddwch yn cysylltu â ni. Fe fyddwn:

- yn gwrandao arnoch
- yn broffesiynol a chwrtais
- yn dod yn ôl atoch pryd y dywedwn ni
- yn gweithredu'n deg, gan drin pawb yn gyfartal, heb wahaniaethu anghyfreithlon
- yn ymateb i'ch anghenion unigol, a sicrhau bod ein gwasanaethau'n hwylus
- yn gofalu am eich data fel y disgwyliech, a chadw'ch gwybodaeth yn gyfrinachol.

2. Wrth ymgynghori â chi ynghylch newidiadau a allai effeithio arnoch, fe fyddwn:

- yn nodi'n glir y rhesymau am unrhyw newid arfaethedig, sut gallen nhw effeithio ar bobl, a'r rhesymau pam rydyn ni'n gofyn eich barn chi
- yn rhoi digon o amser i bobl ymateb neu leisio barn
- yn sicrhau bod yr ystod ehangaf posibl o leisiau a sylwadau'n cael eu clywed, gan gynnwys y rhai a allai fod yn absennol fel arall, megis y rhai sy'n eu cael eu hunain mewn sefyllfa fregus
- yn defnyddio amryw o ffyrdd gwahanol i glywed y sylwadau hyn, yn uniongyrchol gan unigolion a thrwy sefydliadau cymorth i



ddefnyddwyr a sefydliadau eiriolaeth

- yn gwranddo, yn ystyried yr hyn y mae pobl yn ei ddweud, ac yn newid ein ffyrdd o weithio os dyna'r peth cywir i'w wneud
- yn gadael i bobl wybod sut mae eu barn wedi newid ein syniadau ni
- yn gwerthuso beth sy'n gweithio neu beidio, gan sicrhau ein bod yn gweithredu ar y gwersi.

3. Sicrhau bod pawb yn yr SRA, a'r rhai rydyn ni'n gweithio gyda nhw, yn cydnabod ac yn hybu pwysigrwydd gweithio fel hyn.

Gwybodaeth ddefnyddiol

Polisiâu a thaflenni gwybodaeth llawn

Pa wybodaeth sydd gennym am [gyfreithwyr a ffyrmiau](https://jobs.sra.org.uk/consumers/using-solicitor/law-firm-search/) [https://jobs.sra.org.uk/consumers/using-solicitor/law-firm-search/], a sut i [wirio'u cofnod](https://jobs.sra.org.uk/consumers/solicitor-check/) [https://jobs.sra.org.uk/consumers/solicitor-check/].

[Sut i roi gwybod am broblem gyda chyfreithiwr](https://jobs.sra.org.uk/consumers/problems/report-solicitor/#legal-ombudsman/) [https://jobs.sra.org.uk/consumers/problems/report-solicitor/#legal-ombudsman/]- gan gynnwys manylion am pa bryd y gallwn ni helpu neu beidio, a phryd y gallai'r Ombwdsmon Cyfreithiol helpu yn lle hynny.

[Canllawiau ar wneud penderfyniadau](https://jobs.sra.org.uk/sra/decision-making/procedures/) [https://jobs.sra.org.uk/sra/decision-making/procedures/]- sut rydym yn gwneud penderfyniadau pan fyddwn yn ymchwilio i bryderon am gyfreithwyr neu ffyrmiau cyfraith.

[Gwneud taliadau o'n cronfa iawndal](https://jobs.sra.org.uk/sra/decision-making/guidance/consumer-payments-compensation-fund/) [https://jobs.sra.org.uk/sra/decision-making/guidance/consumer-payments-compensation-fund/]- manylion ynghylch pa bryd y gallwch wneud cais i'n cronfa iawndal, a beth i'w ddisgwyl.

[Sut rydym yn delio â'ch pryder amdanon ni](https://jobs.sra.org.uk/sra/complaints-service/) [https://jobs.sra.org.uk/sra/complaints-service/]- sut i gwyno am y gwasanaeth rydym wedi'i roi ichi, a'n [siarter cwynion](https://jobs.sra.org.uk/sra/complaints-service/complaints-charter/) [https://jobs.sra.org.uk/sra/complaints-service/complaints-charter/].

[Sut rydym yn ymgynghori](https://jobs.sra.org.uk/sra/consultations/consultation-approach/) [https://jobs.sra.org.uk/sra/consultations/consultation-approach/]- ar newid polisi neu newid gweithredol - sut rydym yn siarad ac yn gwranddo ar bobl cyn inni wneud newidiadau i'r ffordd rydym yn gweithio.

Mae ein [polisiâu ynghylch Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant](https://jobs.sra.org.uk/sra/equality-diversity/diversity-policies/) [https://jobs.sra.org.uk/sra/equality-diversity/diversity-policies/] yn cynnwys manylion am [addasiadau rhesymol](https://jobs.sra.org.uk/sra/equality-diversity/diversity-policies/policy/reasonable-adjustment-policy/) [https://jobs.sra.org.uk/sra/equality-diversity/diversity-policies/policy/reasonable-adjustment-policy/]- sut rydym yn ei gwneud yn haws ichi gysylltu â ni, er enghraifft os oes gennych anabledd neu broblem iechyd, a'n [datganiad polisi cynhwysiant traws](https://jobs.sra.org.uk/sra/equality-diversity/diversity-policies/policy/trans-inclusion/) [https://jobs.sra.org.uk/sra/equality-diversity/diversity-policies/policy/trans-inclusion/]. sy'n nodi'n hymagwedd at drin pawb ag urddas a pharch.



Ein polisi ar ddefnyddio [ieithoedd heblaw Saesneg](https://jobs.sra.org.uk/sra/contact-us/difficulties-english/) [\[https://jobs.sra.org.uk/sra/contact-us/difficulties-english/\]](https://jobs.sra.org.uk/sra/contact-us/difficulties-english/), gan gynnwys Cymraeg, a manylion am wasanaethau cyfieithu sydd ar gael.

[Prosesu data yn deg](https://jobs.sra.org.uk/sra/how-we-work/fair-processing/) [\[https://jobs.sra.org.uk/sra/how-we-work/fair-processing/\]](https://jobs.sra.org.uk/sra/how-we-work/fair-processing/) – beth i'w ddisgwyl pan fyddwn yn casglu'ch gwybodaeth bersonol.

[Cynllun cyhoeddi](https://jobs.sra.org.uk/sra/how-we-work/privacy-data-information/disclosure-policy/publication/) [\[https://jobs.sra.org.uk/sra/how-we-work/privacy-data-information/disclosure-policy/publication/\]](https://jobs.sra.org.uk/sra/how-we-work/privacy-data-information/disclosure-policy/publication/) – pa fath o wybodaeth rydyn ni'n ei chyhoeddi.

[Cod tryloywder](https://jobs.sra.org.uk/sra/how-we-work/privacy-data-information/disclosure-policy/transparency/) [\[https://jobs.sra.org.uk/sra/how-we-work/privacy-data-information/disclosure-policy/transparency/\]](https://jobs.sra.org.uk/sra/how-we-work/privacy-data-information/disclosure-policy/transparency/) – sut rydyn ni'n mynd ati i fod mor agored ag y bo modd am yr hyn a wnawn.